



Los trabajador@s dicen otra vez NO al convenio

El martes 17 se votó la nueva propuesta de preacuerdo de convenio. Y los trabajadores repitieron el **NO** de hace año y medio. La **participación** fue muy alta (**80,6%**) y el **NO** ganó con un **56%** de los votos. En **Ferrol** ganó el **SÍ**, pero la diferencia entre ambas opciones es **muy pequeña**: menos de 100 votos de los cerca de 1.400 emitidos.

	Cádiz	Cartagena	Fene	Ferrol	Madrid	Puerto Real	San Fernando	TOTAL GRUPO
Censo	173	1.073	146	1.727	260	512	1.029	4.920
% abstención	23,7%	17,6%	23,3%	20,8%	18,8%	19,5%	17,5%	19,4%
Nº VOTANTES	132	884	112	1.367	211	412	849	3.967
% participación	76,3%	82,4%	76,7%	79,2%	81,2%	80,5%	82,5%	80,6%
SÍ	103	144	69	721	136	137	396	1.706
% SÍ	78,0%	16,3%	61,6%	52,7%	64,5%	33,3%	46,6%	43,0%
NO	28	737	39	628	74	269	447	2.222
% NO	21,2%	83,4%	34,8%	45,9%	35,1%	65,3%	52,7%	56,0%
EN BLANCO	1	0	0	15	1	4	5	26
% en blanco	0,8%	0,0%	0,0%	1,1%	0,5%	1,0%	0,6%	0,7%
NULOS	0	3	4	3	0	2	1	13
% nulos	0,0%	0,3%	3,6%	0,2%	0,0%	0,5%	0,1%	0,3%

La **CGT** defendió en solitario la opción del **NO** frente a la alianza de CCOO, MAS, CIG, UGT con el **apoyo activo** de la **empresa**. Teniendo esto en cuenta, pensamos que **el resultado en Ferrol es digno** y aportó un volumen importante de noes.

La empresa **está desesperada por sacar adelante** este convenio, como demuestran su campaña desatada por el **SÍ** y sus interferencias, **jamás vistas antes**, en el debate sindical.

Fue tan insistente y tan burda la campaña empresarial por el **SÍ**, se les notaba tanto que querían finiquitar el proceso de este convenio, que en algunos trabajador@s generó una reacción en contra y, siguiendo su instinto de clase ("si tanto lo quiere la empresa, no puede ser bueno para los trabajador@s"), votaron NO.

La victoria del **NO** es una nueva **bofetada en la cara a la empresa**. Se creen muy listos, se piensan que pueden abusar de los trabajadores, tener currando a los nuevos ingresos por un salario de trabajador pobre, no pagar las prolongaciones a los GP1-GP2, retrasar más de un año el inicio de la negociación colectiva para acabar ofreciendo un convenio de mierda... y que la gente va a tragar.

Estaban muy equivocados, como acaban de comprobar. Hay **mucho malestar**, que crece cada vez que los trabajadores vemos cómo se **dilapida** el dinero **público**, muchas veces en **chuminadas**.

¿Cuánto cuesta cada charla "motivacional" que organizan? Los emolumentos del *disertador/a*, el coste salarial de quienes pierden su tiempo organizándolas, las miles de horas de trabajo perdidas para escuchar las chorradas de un *youtuber* de moda entre una élite social acomodada que siente la necesidad de "evangelizar" a los obreros con charlatanes de feria. Como en la dictadura franquista, pero en versión tecnológica en vez de con curas.

Y cuando no son esas charlas, son las actividades infantiloides, las reformas



No nos olvidemos del sufrimiento de Palestina

(viene de la página anterior)

puramente estéticas, los cambios de mobiliario en perfecto estado simplemente porque no tienen los colores corporativos o las chocolatadas y demás saraos. Para todo eso, la empresa tiene dinero. Para nuestro convenio, **nada**.

La victoria del **NO** es un gran problema para Navantia y para los neoliberales que la dirigen. Buscan dos cosas: **paz social** y **bajos salarios**. Querían cerrar un convenio con una vigencia hasta 2027 (más el retraso en el inicio de la negociación colectiva posterior) para hacer frente a la carga de trabajo que tenemos por delante.



Pues si lo que quieren es paz social, **NO HAY QUE DÁRSELA**. A los trabajador@s **nunca nos regalan nada**: tenemos que **luchar** por **mejorar** nuestras **condiciones laborales**. Lograrlo dependerá de lo que hagamos todos junt@s.

¿QUÉ HACER?

Se rechazó un preacuerdo. Toca continuar la negociación partiendo del punto en que está en este momento. Pero hay que poner como referente nuestra PLATAFORMA REIVINDICATIVA.

La **CGT** hizo un balance positivo del **NO** en junio de 2023. Sirvió para conseguir avances. Por ejemplo, la concreción de las condiciones de las

salidas anticipadas o el rebaje a 1 año de la permanencia en E10 y D4. Para la **CGT**, esos avances son claramente **insuficientes**.

La situación es similar ahora: es posible obtener más avances. Algunos dicen que es imposible. Curiosamente es **lo mismo** que decían los del **SÍ** el año pasado. Pero sí fue posible conseguir más cosas.

Avanzar más dependerá de la **presión** que realicemos las plantillas sobre la **producción** con nuestra movilización. Hay muchas medidas de no colaboración que se pueden adoptar para presionar a la empresa. Pero también hay que realizar acciones de protesta. A la vuelta de las vacaciones, lo primero debe ser que el comité organice una **ronda de asambleas parciales**, para hacer balance de todo este proceso con el conjunto de los trabajador@s.

Vacaciones de los nuevos ingresos

Como explicamos en **A Folla** nº 190, la **CGT** entiende que la empresa está calculando **mal** las vacaciones de los nuevos ingresos (por supuesto, a favor de ella). RRHH dio ayer su respuesta: **no** va a cambiar el método de cálculo.

La **CGT** propuso en la permanente realizar una acción de protesta durante la chocolatada de mañana. Además, vamos a presentar una **denuncia** contra Navantia en la **Inspección de Trabajo**. En futuras **Follas** informaremos de la evolución de este asunto.

Bo Nadal / Feliz Navidad

La **CGT** os desea a tod@s unas Felices Fiestas y una buena entrada en 2025.

Cojamos fuerzas durante estos días de vacaciones. Las necesitamos para afrontar los retos que nos plantea la dirección cerril de Navantia y para dar las batallas que tenemos por delante.

Seguiremos informando el año que viene.



Sección Sindical Unitaria de la CGT en Navantia-Ferrol

Para recibir **A Folla da CGT** o ponerse en contacto con nosotros:

Móvil y Whatsapp: **623 044 900** Correo: cgt.fe@navantia.es



CGTNavantiaFE